

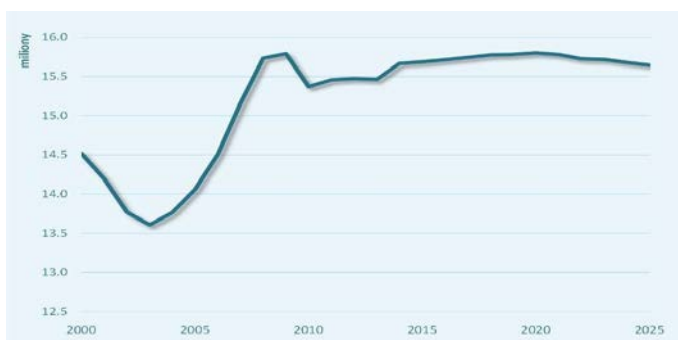
## KOMUNIKAT PRASOWY

### Wzrost gospodarczy nie wystarczy, aby zwiększyć zatrudnienie

To nie brak wzrostu gospodarczego, ale brak osób na rynku pracy może ograniczać zatrudnienie w Polsce w ciągu następnej dekady.

Jak pokazują prognozy sporządzone przez Cedefop – agencję Unii Europejskiej (UE) zajmującą się analizami kształcenia i rynku pracy, przewiduje się, że w 2025 r. zatrudnienie w Polsce będzie na nieco niższym poziomie niż obecnie (wykres 1). Natomiast w UE jako całości w nadchodzących 10 latach zatrudnienie ma wzrosnąć do rekordowo wysokiego poziomu.

Wykres 1. Zatrudnienie w przeszłości i perspektywy na przyszłość, Polska (mln)



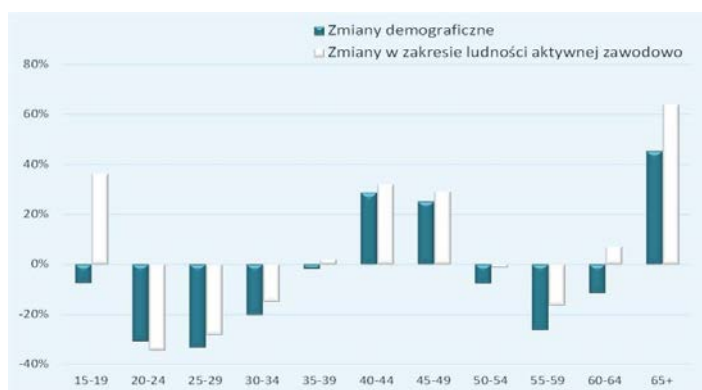
Źródło: Prognozy dotyczące umiejętności opracowane przez Cedefop (2015).

Pracę będzie można znaleźć dzięki nowym miejscom pracy lub wakatom zwalnianym przez osoby odchodzące na inne stanowiska lub opuszczające rynek pracy. Prognozuje się, że w Polsce w okresie do 2025 r. nastąpi wzrost liczby miejsc pracy w sektorze dystrybucji i transportu, sektorze usług dla przedsiębiorstw oraz sektorze pozostałych usług. Przewiduje się, że również w budownictwie odnotowany będzie niewielki wzrost liczby miejsc pracy. Przewiduje się duże zapotrzebowanie w przypadku zawodów o wysokim poziomie kwalifikacji w nauce, branżach technicznych, opiece zdrowotnej, sektorze przedsiębiorstw i edukacji, ale również w przypadku pracowników usług i sprzedaży.

Aby zaspokoić powyższe zapotrzebowanie, Polska będzie dysponować pracownikami o wyższych kwalifikacjach. Przyjmuje się, że do 2020 r. w Polsce wśród osób w wieku od 30 do 34 lat około 67% będzie miało wysokie kwalifikacje, co jest znacznie powyżej docelowego poziomu dla UE wynoszącego 40%. Problem polega na tym, że zgodnie z prognozami dla Polski uczestnictwo w rynku pracy, tj. odsetek osób w wieku produkcyjnym, które pracują lub poszukują pracy, pozostanie w najbliższym dziesięcioleciu na poziomie 52%–53%, w porównaniu z 55,5% dla UE.

Jedną z przyczyn jest starzenie się ludności Polski (wykres 2). Wraz ze starzeniem się ludności aktywnej zawodowo więcej osób przechodzi na emeryturę. W okresie do 2025 r. nastąpi znaczny spadek liczby osób w wieku od 15 do 39 lat uczestniczących w rynku pracy. Jednak oznacza to również, że znaczna liczba osób w wieku produkcyjnym pozostaje poza rynkiem pracy z takich powodów, jak obowiązki rodzinne, choroba bądź niepełnosprawność lub ponieważ stracili oni nadzieję na znalezienie pracy. Aby zwiększyć poziom zatrudnienia oraz pobudzić wzrost gospodarczy, Polska musi znaleźć sposoby przyciągnięcia na krajowy rynek pracy tych osób, wśród których wielu ma dobre kwalifikacje.

Wykres 2. **Zmiany w zakresie populacji w wieku produkcyjnym i ludności aktywnej zawodowo według wieku, 2013–2025, Polska (%)**



Źródło: Prognozy dotyczące umiejętności opracowane przez Cedefop (2015).

#### Uwagi dla redaktorów

- W opracowanych przez Cedefop prognozach dotyczących podaży umiejętności i popytu na nie w okresie do 2025 r. uwzględniono zmiany sytuacji gospodarczej na świecie do października 2014 r. W prognozach założono, że umiarkowane ożywienie gospodarcze będzie prowadziło do powolnego wzrostu zaufania w UE, przyczyniając się do wzrostu inwestycji, wydatków konsumenckich i eksportu. Inflacja utrzymuje się w docelowym przedziale, a stopy procentowe na niskim poziomie, natomiast wyższe dochody podatkowe pomagają rządowi ograniczać zadłużenie. Założenia odpowiadają najnowszej prognozie Eurostatu dotyczącej ludności (Europop 2013 r.) oraz krótkoterminowej prognozie makroekonomicznej Komisji Europejskiej (z listopada 2014 r.).
- Prognozy Cedefopu obejmują 28 państw członkowskich UE oraz Islandię, Norwegię i Szwajcarię. Wyniki, założenia i metodologia podlegają regularnym aktualizacjom i przeglądom prowadzonym przez ekspertów krajowych. W prognozach stosuje się zharmonizowane dane i metody umożliwiające porównania między państwami; prognozy nie zastępują prognoz krajowych. Dane dotyczące zatrudnienia odpowiadają danym zgłoszonym w rachunkach narodowych.
- Prognozy dla UE i wszystkich państw członkowskich znajdują się [tutaj](#).

###

**Przeczytaj komunikaty prasowe Cedefopu:**

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/press-releases.aspx>

Zaprenumeruj bezpłatny, elektroniczny biuletyn i noty informacyjne Cedefopu:

<http://www.cedefop.europa.eu/user/register>

Rzecznik prasowy: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, e-mail: [rosy.voudouri@cedefop.europa.eu](mailto:rosy.voudouri@cedefop.europa.eu)

Rzecznik departamentu: Steve Bainbridge  
Tel.: +30 2310 490029, e-mail: [steve.bainbridge@cedefop.europa.eu](mailto:steve.bainbridge@cedefop.europa.eu)

Kierownik ds. komunikacji: Gerd Oskar Bausewein  
Tel.: +30 2310 490288, e-mail: [gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu](mailto:gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu)

### **O Cedefop**

Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) jest agencją Unii Europejskiej z siedzibą w Salonikach (Grecja), wspierającą opracowywanie europejskiej polityki w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego. [www.cedefop.europa.eu](http://www.cedefop.europa.eu)

